تقرير إجراء تأديبي

Report of Disciplinary Action

**التاريخ**: 01/01/1435 **Date**: 01/07/2014

|  |
| --- |
| معلومات الموظف – Employee Information |
|  | اسم الموظفEmployee Name |
|  | اللقب الوظيفيJob Title |
|  | الرقم الوظيفيEmployee ID# |
| معلومات عن الحادثة - Incident Information  |
|  | وقت الحادثةIncident Time |  | تاريخ الحادثةIncident Date |
|  | وصف الحادثةIncident Description |
| معلومات شهود الحادثة – Witnesses Information |
|  | اسم الموظفEmployee Name |  | اسم الموظفEmployee Name |
|  | اللقب الوظيفيJob Title |  | اللقب الوظيفيJob Title |
|  | الرقم الوظيفيEmployee ID# |  | الرقم الوظيفيEmployee ID# |
|  | هل الحادثة تخرق سياسة الشركة؟Is the incident breach the company policy? |
|  | في حال الإجابة (نعم) يتم تحديد رقم السياسة المخترقةIf (Yes) input policy reference |
| الإجراءات التأديبية المتخذة – Disciplinary Action Taken |
|  | وصف الإجراء التأديبي المتخذDisciplinary Action Taken Description |
|  | هل تم الشرح للموظف تفاصيل الحادثة والقرارات المتعلقة بها؟Is employee acknowledged of the incident and the consequences? |
|  | في حال الإجابة (نعم) يتم ذكر رد الموظف أو التبرير المراد ذكره من قبلهIf (Yes) employee statement to be inputted |
| المصادقة على التقرير – Report Endorsement |
| التاريخ - Date | التوقيع - Signature | الصفة - Title | الاسم - Name |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |